



Befragung im Rahmen des Projektes:
„Veränderungsbereitschaft – Grundlage für Innovation“

Wien, am 13.06.2016

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Umgang mit der sich immer schneller wandelnden Arbeitswelt fordert von Organisationen zunehmend flexible und innovative Lösungen. Auch Arbeitnehmer/innen verlangen diese ungestörten Arbeitsbedingungen ein steigendes Maß an Veränderungsbereitschaft ab, um gesund und leistungsfähig zu bleiben.

Herauszufinden, welche Bedingungen diese Veränderungsbereitschaft in Organisationen fördern, ist das Ziel unseres Projektes und der Befragung, die wir derzeit in verschiedenen Branchen in Österreich und Deutschland durchführen. Wir wollen die relevanten Faktoren für Veränderungsbereitschaft sichtbar machen, die Innovationen in Organisationen erst ermöglichen. Der Transformationsmanager Peter Schäfer (MSc) und die Arbeitspsychologin Dr. Tabea Scheel von der Universität Wien setzen dieses Praxis-Forschungs-Projekt zu Veränderungsbereitschaft zusammen mit Friedrich Fuchs, klio consulting, um. Unterstützt wird das Projekt durch einen Innoscheck der FFG. Aufbauend auf der Befragung entwickeln wir ein wissenschaftlich fundiertes, in der Praxis effizientes und valides Analysetool zur Erfassung von Veränderungsbereitschaft in Organisationen.

Wir würden uns sehr freuen, wenn Sie unsere Befragung unterstützen! Die Online-Erhebung findet vom 14. Juni bis Ende Juli 2016 statt. Mitarbeiter/innen und Führungskräfte werden zu ihrem Arbeitserleben befragt. Die Daten werden anonym erhoben, vertraulich behandelt und nur Projekt-Mitarbeiter/innen der Universität Wien zugänglich sein. Das Ausfüllen des Fragebogens wird voraussichtlich 15-20 Minuten beanspruchen.

Die Befragung umfasst Themen wie:

- auf Personenebene: Einstellungen gegenüber Veränderungen, Selbstwirksamkeit, Resilienz/ Optimismus/ Neugier, Handlungsspielraum, Jobsicherheit, Arbeitszufriedenheit, Wohlbefinden, Dauer der Organisationszugehörigkeit
- Arbeitsbeziehungen: Führung, Psychologische Verträge (gegenseitige Erwartungen)
- auf Organisationsebene: Change-Vergangenheit, Organisationskultur, Strukturen, Kommunikation/ Information/ Partizipation

Alle Beteiligten erhalten bei Interesse selbstverständlich eine Gesamtauswertung. Wir erwarten, dass erste Analysen Anfang August 2016 durchgeführt sind und darauf aufbauend die Gesamtergebnisse im September zur Verfügung stehen. Zusätzliche, organisationsbezogene Auswertungen können wir im Nachgang anbieten, falls mindestens 15 Personen (Kanzleien: mind. 5) vollständige Fragebögen ausgefüllt haben – dies soll die Anonymität gewährleisten. (Sollte Ihr Unternehmen kleiner als 15 Personen sein sprechen Sie uns bitte diesbezüglich an.)

Wir würden uns sehr über Ihre Unterstützung freuen! Den BefragungslinK und einen kurzen Erklärungstext finden Sie unten. Für Fragen und Absprachen stehen wir selbstverständlich zur Verfügung.

Mit besten Grüßen – Ihr Peter Schäfer, Ihr Friedrich Fuchs, und Ihre Tabea Scheel

BEFRAGUNG: TEXT / LINK zum Versenden:

—

Sehr geehrte Damen und Herren,

für eine Online-Befragung zum Thema „Erleben von Veränderungen in Organisationen“ bitten wir Sie herzlich um Ihre Teilnahme!

Der Umgang mit der sich immer schneller wandelnden Arbeitswelt fordert von Organisationen und Mitarbeiter/-innen zunehmend flexible und innovative Lösungen. Ein steigendes Maß an Veränderungsbereitschaft ist nötig, um gesund und leistungsfähig zu bleiben. Herauszufinden, welche Bedingungen diese Veränderungsbereitschaft in Organisationen fördern, ist das Ziel unseres Projektes und der Befragung, die wir derzeit in verschiedenen Branchen in Österreich und Deutschland durchführen. Dieses Forschungsprojekt der Universität Wien wird von Dr. Dipl.-psych. Tabea Scheel und dem Transformationsmanager Peter Schäfer (MSc) durchgeführt, mit einer Förderung der FFG (Innoscheck).

Wir bitten Sie herzlich, an unserer Befragung teilzunehmen! Die Daten werden anonym erhoben, vertraulich behandelt und nur Projekt-Mitarbeiter/-innen der Universität Wien zugänglich sein. Das Ausfüllen des Fragebogens wird voraussichtlich 15-20 Minuten beanspruchen. Alle Beteiligten erhalten bei Interesse selbstverständlich eine Gesamtauswertung (vorauss. September 2016). Bei (vollständiger) Teilnahme von mindestens 15 Personen (Kanzleien: mind. 5) einer Organisation können wir organisationsbezogene Auswertungen anbieten.

Wir würden uns sehr über Ihre Teilnahme freuen! Über den folgenden Link kommen Sie direkt zur Befragung:

<https://ww3.unipark.de/uc/change1/>

Für Fragen und Absprachen stehen wir selbstverständlich zur Verfügung. Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme!

Ihr Peter Schäfer und Ihre Tabea Scheel
tabea.scheel@univie.ac.at